

ASSEMBLEE GENERALE DU 2 MAI 2018 Sur exercice 2017

RAPPORT MORAL

Toutes celles et tous ceux qui sont passés par la place Henri Fresnay le 1er juillet dernier ont été impressionnés par la fête que le Relais 59 y a organisée.

Impressionnés par son ampleur, avec sa chenille et son « mur à velcro » gonflables, son tournoi de mini-football, sa piste de karting à pédale, ses jeux, ses orchestres, sa fresque collective, son coin lecture pour les enfants, sans oublier la barbe à papa et les jus frais. 2017 est un grand millésime de la fête du Relais 59 !

Impressionnés aussi par la diversité des participants et la bonne humeur générale, belle illustration de ce que peut être le « vivre ensemble » que nous nous efforçons, avec bien d'autres, de promouvoir et de développer.

Tout ceci n'aurait pas pu avoir lieu sans l'engagement des salariés du Relais, qui y ont cru jusqu'au bout alors, même que l'autorisation de la préfecture n'est arrivée que deux jours avant ! Qu'ils en soient toutes et tous remerciés chaleureusement ici.

Parmi ces salariés certains nous ont quitté depuis pour continuer à écrire leur histoire dans d'autres lieux. Laetitia Tarento a dû quitter la halte-garderie fin juillet, Yann Vandeputte a démissionné le 31 août après 10 ans passés à [l'@mnexe](#) et Taieb Abderrahmane lui a mis fin le 31 décembre à 33 ans d'activité au Relais 59 : il en aura vu passer des jeunes pendant toutes ces années, et pas seulement pendant les mercredis ou les vacances !

Il y a des départs et il y a des arrivées, heureusement pour le Relais. Pauline Avonde, EJE, a pris ses fonctions à la halte-garderie en octobre, et Jean-Marc Trésor assure la coordination de l'EPN depuis la mi-février.

Il y a aussi des départs provisoires, comme celui de Christelle Hoeke, devenue le 26 février maman d'un petit Ethan. En attendant son retour, en septembre prochain, nous avons eu le plaisir de retrouver Helena Monteiro venue compléter l'équipe petite enfance.

Autre fait marquant de cette année écoulée, le renouvellement de notre projet social. Moment fort d'échanges, de partages, d'interrogations sur le projet que nous avons voulu écrire ensemble, reflet des voix, des idées, des envies, des craintes des adhérents et habitants. Bien que son calendrier ait été modifié à plusieurs reprises notre nouveau projet social est là, agréé pour la période 2018-2021. Nous avons défini la thématique jeunesse comme axe prioritaire de notre projet et cela se retrouve bien dans le texte de la CAF qui mentionne « l'accompagnement de façon plus spécifique des jeunes habitants dans leurs projets de vie » ainsi que « l'instauration de temps de formations et d'informations aux habitants avec une attention particulière auprès des jeunes ».

Mais tout ce qui s'est passé depuis un an n'est pas toujours aussi satisfaisant. J'avais écrit dans le rapport moral soumis à l'assemblée générale de mai 2017 : « « venez comme vous êtes », ce mot d'ordre du Relais, ne sera pas forcément toujours apprécié par nos financeurs qui pourraient vouloir le voir réserver à telles ou telles catégories de la population », c'est hélas ce qu'on voit à l'œuvre avec la volonté de l'État de réserver le financement de la formation à la langue française aux

étrangers qui résident en France depuis moins de cinq ans et ont signé un contrat d'accueil et d'intégration alors que la maîtrise de la langue du pays d'accueil est un élément central de la cohésion sociale et du vivre ensemble.

Autre point critique, la poursuite de la dématérialisation des administrations et ses conséquences sur les plus fragiles, avec la fermeture massive des guichets d'accueil et le renvoi aux sites internet des administrations. Formulaires de la CAF, déclarations fiscales, cartes grises, hors internet point de salut ! Si la CAF en est consciente, avec la mise en place de « points numériques CAF » il n'en est pas de même avec d'autres administrations qui semblent parfaitement indifférentes au désarroi des personnes qui n'ont plus d'interlocuteurs à qui exposer leurs problèmes.

Qu'elles soient mises à l'écart par la langue, par une maîtrise insuffisante ou inexistante des outils informatiques, ou pour toute autre raison, de plus en plus de personnes ont besoin d'être appuyées pour pouvoir participer à notre société et lui apporter les richesses et la diversité dont elles sont porteuses. Cet appui, le Relais est un des acteurs qui peuvent l'apporter à condition d'être suffisamment fort pour pouvoir peser sur nos différents interlocuteurs, politiques ou administratifs. Cette force passe par le nombre de ses adhérents et la diversité de ses administrateurs, et c'est toute l'année qu'il nous faut, qu'il vous faut les faire croître. C'est un beau projet à mener à l'issue de cette assemblée générale, rendez-vous, donc, en 2019, pour fêter le renforcement du Relais 59 !

Michel Deyme